

Beste ouders, verzorgers,

Op 15 maart a.s. is er weer een (landelijke) staking aangekondigd. Ook onze school sluit zich daarbij aan. Dat betekent dat er geen les wordt gegeven en dat de school op deze dag dicht is.

Wij beseffen heel goed dat dit wederom een claim legt op uw organisatievermogen en dat het vragen oproept over de noodzaak en urgentie. .

Daarnaast leeft misschien de vraag of een staking wel het juiste instrument is om dit kenbaar te maken.

Het bestuur en het team hebben afzonderlijk en met elkaar over dit onderwerp gesproken. De kwaliteit van ons onderwijs als ook de kwantiteit (onderwijsuren) zijn onderwerp van gesprek geweest.

Vragen zoals "Wat merken wij op school van het lerarentekort?" en "Staat de kwaliteit van onderwijs ook op onze school ter discussie?" zijn uitvoerig besproken. Graag nemen wij u ook daarin mee.

Gelukkig hebben wij (nog) geen kinderen naar huis hoeven sturen wanneer de leerkracht ziek was. Dat komt omdat het ziekteverzuim binnen onze school tot nu toe relatief laag is én omdat wij veel intern oplossen. Wij merken wel dat er hierdoor op andere manieren onderwijscapaciteit verloren gaat.

Waar merken we aan dat er onderwijscapaciteit verloren gaat?

Er zijn in de markt nauwelijks leerkrachten te vinden die we kunnen inzetten voor vervanging bij ziekte. We zetten daarom onze eigen formatie in, collega's die eigenlijk op dat moment andere werkzaamheden te doen hebben.. Denk dan onder andere aan de ondersteuning in de vorm van remedial teaching of het apart kunnen nemen van een aantal leerlingen buiten de klas.

Dit geldt ook voor de kinderen die extra zorg nodig hebben op onze school. Op het moment dat er een onderwijsassistent of een interne begeleider ziek is, schuift de zorg op of blijft de zorg liggen. Er is namelijk geen vervanging te verkrijgen.

Hetzelfde geldt wanneer de muziek- of gymdocent ziek is.

Het gebeurt ook dat we genooddaakt zijn om een klas te verdelen. In dit schooljaar is dit 6 keer gebeurd. De kinderen gaan dan zelfstandig aan de slag in een andere groep. Ook dit komt het lesprogramma niet ten goede. Zowel voor de verdeelde klas als voor de overige klassen geeft dit een bepaalde mate van onrust.

Al met al wordt het probleem groter en groter.

Als een leerkracht helemaal wegvalt zijn er nauwelijks goede kandidaten voor de vacature.

We doen er dan ook alles aan om onze goede leerkrachten te behouden.

Wij als team zijn unaniem van mening dat het onderwijs in het algemeen een andere positie in de samenleving verdient dan tot nu toe het geval is. Bestuur en MR staan hierin achter het team.

We zien ook dat de politiek nu voor een paar essentiële keuzes staat. De bewustwording van die keuzes is voor de school, gezien de ontwikkelingen, een belangrijke zaak.

We hopen met dit bericht bij u een stukje bewustwording te vergroten en met de actie op 15 maart een bijdrage te leveren aan de politieke bewustwording.

Natuurlijk realiseren dat we ongevraagd een beroep doen op u. We blijven daarom hopen op uw support en ondersteuning. De kwaliteit van ons onderwijs is uiteindelijk een zaak van ons allemaal.

Namens het Team, Bestuur en de MR,

Vriendelijke groet,  
Ed Bossong